

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง	เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้เหมาะสมกับปริมาณงานของเทศบาล	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงข้อมูลโครงสร้างและอัตรากำลัง	การดำเนินการแล้วเสร็จ	หน่วยงานสามารถวางแผนการ บริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาบุคคลากรมาดำรงตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อให้พนักงานทำงานตามแผนอัตรากำลัง ที่กำหนดไว้	ร้อยละการสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่ง	สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ร้อยละ ๙๐	พิจารณาสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งให้ครบตามอัตราตามแผน อัตรากำลัง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	ระดับความสำเร็จของกระบวนการ จัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลจัดทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามรอบประเมิน	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน แล้วเสร็จตามอัตรากำลัง
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวิสัย จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นกรอบในการทำงานให้กับพนักงาน เทศบาลและลูกจ้าง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านจริย ธรรม การรักษาวิสัยในการ ทำงาน	การดำเนินการตามประมวล จริยธรรม	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนด้าน จริยธรรม
๕. การพัฒนาบุคลากร คัดเลือกพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมตาม โครงการต่างๆ	เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	หน่วยงานสามารถพัฒนาบุคลากร ให้ทันกับระเบียบ กฎเกณฑ์ การ ปฏิบัติงาน
๗. การสร้างความก้าวหน้าหน้าในอาชีพ ส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	เพื่อความก้าวหน้าหน้าในอาชีพของพนักงานเทศบาล	ผลสำเร็จของพนักงานที่เลื่อน เพลี่ยนสายงาน	พนักงานเทศบาลประสบความสำเร็จ ในการย้ายเปลี่ยนสาย งานในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานเทศบาลประสบความสำเร็จ ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ในระดับที่สูงขึ้น

(นายศิริภักษ์ คำณรงค์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

