

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อให้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>เทศบาลตำบลบ่อแก้ว มีการระดมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้น การระดมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>การสรรหาบุคลากรเนื่องจากการดำเนินการสอบแข่งขันการบรรจุสายงานปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความล่าช้า ทำให้การขอเชิญผู้เพื่อบรรจุแต่งตั้งล่าช้าไปด้วย</p>	<p>๑. ดำเนินการจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาทดแทนพนักงานจ้างที่ลาออก</p> <p>๒. ดำเนินการรับโอนย้ายหรือย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี</p> <p>๓. ดำเนินการร้องขอให้ สกค. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>-ไม่มีการดำเนินการ</p>
๒. ด้านการพัฒนา	<p>๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน</p> <p>-มีการวางแผนการจัดอบรมส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>-ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่เตรียมตัวเตรียมใจในระบบ E-learning ในความรู้ทั้งปละเฉพาะตำแหน่งหน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร		-หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร ๕ ขั้นตอน การพัฒนาบุคลากร ทำงาน นำให้ถึงความชอบพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้ระดับพื้นฐานของพนักงาน
๓. ตำแหน่งการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการรับสมัคร แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบบัญชี ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้		-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว -หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้		-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ๒ ครั้ง ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบ่อแก้ว อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๕๕. ด้านการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	๓.๕๕.๕ ด้านการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมและเกิดคุณประโยชน์ ต่อสาธารณชน
๓.๖ ด้านการพัฒนาระบบงาน	๓.๖.๑ จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานด้านความมั่นคงภายในจังหวัดน่าน	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องเบาะพนัก - จัดกิจกรรมเข้าพื้นที่ประโยชน์สาธารณะ
๓.๗ ด้านการพัฒนาระบบงาน	๓.๗.๑ จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานด้านความมั่นคงภายในจังหวัดน่าน	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น - ดำเนินการแนะนำและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งว่าง